



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 4] नई दिल्ली, जनवरी 20—जनवरी 26, 2008, शनिवार/पौष 30—माघ 6, 1929
No. 4] NEW DELHI, JANUARY 20—JANUARY 26, 2008, SATURDAY/PAUSA 30—MAGHA 6, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय
(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2008

सा.का.नि. 14 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में अन्वेषक (सामाजिक अध्ययन) ग्रेड-I भर्ती नियम, 2001 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में अन्वेषक (सामाजिक अध्ययन) ग्रेड-I के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय में अन्वेषक (सामाजिक अध्ययन) ग्रेड-I समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2008 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षणिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके और उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रवरण या अप्रवरण पद है	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अन्वेषक (सामाजिक अध्ययन) ग्रेड-1	12* (2008) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175- 9000 रुपए	लागू नहीं	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)		
30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार के कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिलनीय।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिविजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का	अनिवार्य: किसी मान्यताप्राप्त विश्व-विद्यालय से अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के विशेष संदर्भ सहित ग्राम या समुदाय अध्ययन में विशिष्टता के साथ नृविज्ञान या समाजशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि या समकक्ष। टिप्पणी : उम्मीदवारों के अन्यथा सुअर्हक होने की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।	लागू नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष		

(7)

पांगी सब-डिविजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अंतिम तारीख नहीं)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---	--	---

(11)	(12)	(13)	(14)
सीधी भर्ती द्वारा। पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर होने या दीर्घावधि बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति आधार पर भरी जा सकती हैं : (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हो; या (ii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 5000-8000 रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की हो; या (iii) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में 4500-7000 रुपए या समकक्ष वेतनमान में पद पर नियमित नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में छह वर्ष की सेवा पूर्ण की हो; और (ख) कालम 3 में सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं रखते हों।	लागू नहीं	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) : 1. भारत के महारजिस्ट्रार —अध्यक्ष 2. भारत के अपर महारजिस्ट्रार या भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार —सदस्य 3. उप निदेशक (प्रशासन), भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-16011/28/2000-प्रशा. II/प्रशा. V]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(Office of the Registrar General, India)
New Delhi, the 22nd January, 2008

G.S.R. 14.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India Investigator (Social Studies) Grade-I Recruitment Rules, 2001 except as respect things done or omitted to the done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Investigator (Social Studies) Grade-I in the office of the Registrar General, India, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India Investigator (Social Studies) Grade-I Group 'B' Post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidate belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Investigator (Social Studies) Grade-I	12*(2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5,500-175 9,000	Not applicable	No
Age limit for direct recruitments		Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)		
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of	Essential : Master's Degree from a recognised university or equivalent in Anthropology or Sociology with specialisation in Village or Community study with special reference to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.	Not applicable	Two years for direct recruit		

(7)

Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment. Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government : (a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with three years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre or department; or (iii) with six years' in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or department; and (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruitment under column 8.	Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): 1. Registrar General, —Chairman India 2. Additional Registrar —Member General, India or Joint Registrar General, India 3. Deputy Director —Member (Administration), office of the Registrar General, India	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[F. No. A-16011/28/2000-Ad. II/Ad-V]

D. S. SAINI, Under Secy.

कारपोरेट कार्य मंत्रालय

(गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय)

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 2008

सा.का.नि. 15.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य विभाग श्रेणी 'ख' पद निजी सहायक भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कारपोरेट कार्य मंत्रालय में निजी सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

145 67/08-2

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट-अन्वेषण कार्यालय, कारपोरेट कार्य मंत्रालय समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहताएं.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निजी सहायक	16* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5500-175- 9000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)	(12)
प्रतिनियुक्ति	केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी-- (1) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या (2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिक श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या (3) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-6000/रुपए या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् आशुलिपिक श्रेणी में सात वर्ष सेवा की है । प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
लागू नहीं होगा	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. एस.एफ.आई.ओ./आर.आर.एस./3/2003-पार्ट. 3]

वाई. एस. मलिक, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS

(Serious Fraud Investigation Office)

New Delhi, the 17th January, 2008

G.S.R. 15.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Serious Fraud Investigation Office, Department of Company Affairs Group 'B' Post Personal Assistant Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Personal Assistant in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Corporate Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Corporate Affairs Group 'B' Post Personal Assistant Recruitment Rules, 2007.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of posts, its Classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the UPSC relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection	Whether benefit of added years of services is admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Personal Assistant	16*(2007) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175 9,000	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods.			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.		
(11)			(12)		
Deputation			Officer of the Central Government :—		
			(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or		
			(ii) with three years' service in the grade of Stenographers rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent cadre/department; or		

(12)

(iii) with seven years' service in the grade of Stenographers rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/department.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. SFIO/RRs/3/2003-Pt. III]

Y. S. MALIK, Jt. Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2008

विषय : भारतीय सर्वेक्षण में ड्राफ्ट्समैन संवर्ग (समूह 'ग'—अननुसचिवीय) के लिए भर्ती नियमावली के संबंध में ।

सा.का.नि. 16.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिनांक 29-06-2006 को सं. सा.का.नि. 175 के अधीन अंग्रेजी में प्रकाशित भारतीय सर्वेक्षण, समूह 'ग' (ड्राफ्ट्समैन संवर्ग), अननुसचिवीय, ड्राफ्ट्समैन संवर्ग पद भर्ती नियमावली, 2006 में निम्नलिखित संशोधनों के लिए प्राधिकृत करते हैं :

- (i) ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-I पदोन्नति (पृष्ठ सं. 818) के संबंध में कालम 12 की विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर इस ग्रेड में 6 वर्षों की नियमित सेवा वाले ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-II, पढ़ा जाये ।
- (ii) ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-II (पृष्ठ सं. 818) के पदों की संख्या के बारे में कालम 2 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर पदों की संख्या 400 (2006), जिनमें कार्यभार को देखते हुए परिवर्तन किया जा सकता है, पढ़ा जाए ।

भर्ती नियमावली की अन्य शर्तों और विषयवस्तु में कोई परिवर्तन नहीं किया गया है ।

[फा. सं. एस एम/02/023/2004]

राजीव महेन्द्र, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 15th January, 2008

Subject :-Recruitment Rules for Draftsman Cadre (Group 'C' Non-Ministerial) in Survey of India—regarding.

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby authorizes the following amendments in the English version of the Survey of India, Group 'C', (Draftsman Cadre) Non-Ministerial, Draftsman Cadre posts Recruitment Rules, 2006 published vide No. GSR 175 dated 29-06-2006 :

- (i) For : Existing entries in column 12 in respect of Draftsman Gr. I Promotion (page No. 818).

Read : Draftsman Grade-II with 6 years regular service in the Grade.

145 4708-3

- (ii) For : Existing entries in column 2 in respect of Number of posts for Draftsman Grade-II (page No. 818).
Read : Number of posts 400 (2006) subject to variation dependent on workload.
All other conditions and contents of the Recruitment Rules remain un-altered.

[F. No. SM/02/023/2004]
RAJIV MAHENDRU, Under Secy.

खान मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2008

सा.का.नि. 17.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो (वर्ग IV पद) भर्ती नियम 1965 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ फील्ड अर्दली और फील्ड अर्दली से है, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो में ज्येष्ठ फील्ड अर्दली और फील्ड अर्दली के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो (ज्येष्ठ फील्ड अर्दली और फील्ड अर्दली) समूह 'घ' भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. ज्येष्ठ फील्ड अर्दली	09* (2008) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ',	2610-60- 2910-65- 3300-70- 4000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार उसी पंक्ति या सहबद्ध कांडर में तीन वर्ष की निरन्तर सेवा वाले सरकारी सेवकों, साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष)

(7)

तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2-रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

1. मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण या उसके समतुल्य।

लागू नहीं होता

2 वर्ष

2. कैम्प लगाने, तम्बू गाड़ने तथा मुकाम और दौरा करने वाले अधिकारियों के साथ अन्य कार्यालयों के कर्तव्यों को करने का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :-अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्त प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा फील्ड अर्दली जिसने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में चार वर्ष सेवा की हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होगा।

1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी (अयस्क ड्रेसिंग)/ अधीक्षण
खनन भूविज्ञानी/अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री—अध्यक्ष
2. उप खान नियंत्रक/अयस्क ड्रेसिंग अधिकारी/अयस्क अर्थशास्त्री/क्षेत्रीय
खनन भूविज्ञानी—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से अनुसूचित जाति और अनुसूचित
जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. फील्ड अर्दली	59* (2008) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ',	2550-55- 2660- 3200-रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार उसी पंक्ति या सहबद्ध काडर में तीन वर्ष की निरन्तर सेवा वाले सरकारी सेवकों साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2-रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(8)	(9)	(10)
आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण । वांछनीय : कैम्प लगाने या तम्बू गाड़ने तथा मुकाम और दौरा करने वाले अधिकारियों के साथ अन्य प्रबंधों का 5 वर्ष का अनुभव । टिप्पण :- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) नियुक्त प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(11)	(12)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
(13)	(14)	
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी (अयस्क ड्रेसिंग)/अधीक्षण खनन भूविज्ञानी/अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री-अध्यक्ष 2. उप खान नियंत्रक/अयस्क ड्रेसिंग अधिकारी/अयस्क अर्थशास्त्री/क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी-सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी-सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी-सदस्य	लागू नहीं होता ।	

[फा. सं. 22/3/2007-खान-III]

आर.के. मल्होत्रा, उप सचिव

MINISTRY OF MINES

New Delhi, the 15th January, 2008

G.S.R. 17.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines (Class IV posts) Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the posts of Senior Field Orderly and Field Orderly, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Field Orderly and Field Orderly in Indian Bureau of Mines, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Senior Field Orderly and Field Orderly), Group 'D' Posts Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in the column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

145 9708-4

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Field Orderly	9*(2008) *Subject to variation depending upon workload.	General Central Service Group 'D'	Rs. 2610-60-2910-65-3300-70-4000	Non selection	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years' in case of the general candidates upto 45 years in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time, with three years' continuous service in the same line or allied cadre). Note 1. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,	1. Pass in the Middle School Standard or its equivalent. 2. Five years' experience in establishing camps, pitching tents and other arrangements with camping and touring officers and also attend to office duties. Note: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/ Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable	Two years

(7)

Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

2. The crucial date for determining the age limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---	---

(11)	(12)	(13)	(14)
By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Field Orderly with four years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing)/Superintending Mining Geologist/Superintending Mineral Economist. —Chairman. 2. Deputy Controller of Mines/Ore Dressing Officer/Mineral Economist/Regional Mining Geologist. . . Member. 3. A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes Community from any other Central Government Office— Member. 4. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer— Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Field Orderly	59*(2008) *(Subject to variation depending upon workload).	General Central Service Group 'D'	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants up to 40 years in case of the general candidates and up to 45 years in	Essential : Must have passed the middle school standard.	Not applicable	Two years

(7)	(8)
<p>case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time, with three years' continuous service in the same line or allied cadre.</p> <p>Note 1: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the union territory of Andaman and Nicobar Islands or the union territory of Lakshadweep).</p> <p>2. Note The crucial date for determining the age-limit in case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which Employment Exchange is asked to submit the names.</p>	<p>Desirable :</p> <p>Should have one year's experience in establishing camps or tents and other arrangement with camping or touring officers.</p> <p>Note : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

(11)	(12)	(13)	(14)
By direct recruitment.	Not applicable	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Regional Controller of Mines/ Superintending Officer (Ore Dressing)/ Superintending Mining Geologist/ Superintending Mineral Economist. —Chairman. 2. Deputy Controller of Mines/Ore Dressing Officer/Mineral Economist/ Regional Mining Geologist—Member. 3. A Group 'A' Officer belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes Community from any other Central Government Office—Member. 4. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer—Member 	Not applicable.

नई दिल्ली, 15 जनवरी, 2008

सा.का.नि. 18.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय खान ब्यूरो (समूह 'ग' अनुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 1965 को, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-2 और आशुलिपिक श्रेणी-3 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, भारतीय खान ब्यूरो में आशुलिपिक श्रेणी-2 और आशुलिपिक श्रेणी-3 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय खान ब्यूरो (आशुलिपिक श्रेणी-2 और आशुलिपिक श्रेणी-3) समूह 'ग' नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

(2) **लागू होना** :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक श्रेणी-2	50* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	5000-150- 8000 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	
(7)		(8)		(9)	(10)
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

145 9708-5

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(12)

प्रोन्नति : प्रोन्नति द्वारा 4000-6000 रु. के वेतनमान में आशुलिपिक श्रेणी-3 जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

प्रतिनियुक्ति:—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (i) जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है, या
- (ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(14)

लागू नहीं होता

1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधक)/
अधीक्षण खनन भूविज्ञानी/अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री —अध्यक्ष
2. खान ठप नियंत्रक/अयस्क प्रसाधक अधिकारी/खनिज अर्थशास्त्री/
क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से अनुसूचित जाति
और अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आशुलिपिक श्रेणी-3	21* (2008) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय	4000-100-6000 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
18 से 27 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह तारीख होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।	1. मैट्रिकुलेशन या इसके समतुल्य; 2. आशुलिपि (अंग्रेजी या हिंदी में, 80 शब्द प्रति मिनट की गति)	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(11)	(12)		
कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती। पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष या अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरी जा सकेंगी जिन्होंने नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और स्तंभ 8 में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएं रखते हैं।	लागू नहीं होता		
(13)	(14)		
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता		
1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक/अधीक्षण अधिकारी (अयस्क प्रसाधक)/ अधीक्षण खनन भूविज्ञानी/अधीक्षण खनिज अर्थशास्त्री	—अध्यक्ष		
2. खान उप नियंत्रक/अयस्क प्रसाधक अधिकारी/खनिज अर्थशास्त्री/ क्षेत्रीय खनन भूविज्ञानी	—सदस्य		
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य		
4. प्रशासनिक अधिकारी/सहायक प्रशासनिक अधिकारी	—सदस्य		

[फा. सं. 22/1/2006-खान-III]

आर.के. मल्होत्रा, उप सचिव

New Delhi, the 15th January, 2008

G.S.R. 18.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Bureau of Mines Group 'C' (Non-gazetted/Ministerial) Post Recruitment Rules, 1965, in so far as they relate to the posts of Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III in Indian Bureau of Mines, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines (Stenographer Grade-II and Stenographer Grade-III), Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in the column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the above said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-II	50* (2008) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted,) (Ministerial.)	Rs. 5000-150-8,000	Non-selection	Not applicable
Age limit for direct recruits		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)		(8)		(9)	(10)
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
(11)		(12)			
By promotion, failing which by deputation.		Promotion : Promotion from Stenographer Grade-III in the scale of pay of Rs. 4000—6000 with 8 years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, though seniors would also be considered provided they are not having the requisite			

(12)

qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion for the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers of the Central Government :—

- (i) holding analogous post on regular basis, or
- (ii) with eight years' regular service in the pay scale of Rs. 4000—6000 or equivalent.

Note 1 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2 : The designated officers in the feeder category who are in the direct lines of promotion will not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee
comprising of :

Not applicable

1. Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing) Superintending Mining Geologist/Superintending Mineral Economist.—Chairman
2. Deputy Controller of Mines/Ore Dressing Officer Mineral Economist/Regional Mining Geologist—Member
3. Group 'A' Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe from any other Central Govt. Office.—Member
4. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-III	21*(2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, (Ministerial)	Rs. 4000-100 6,000	Not applicable	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)
18 and 27 years. Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance	I. Matriculation or equivalent	Not applicable	Two years

145 9708-6

(7)	(8)
with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	2. A speed of 80 words per minute in stenography (English or Hindi).
(11)	(12)
Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note : Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from the officials of the Central Govt. holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits at column 8.	Not applicable
(13)	(14)
Group 'C' Departmental Promotion Committee for Confirmation : 1. Regional Controller of Mines/Superintending Officer (Ore Dressing)/ Superintending Mining Geologist/Superintending Mineral Economist —Chairman 2. Deputy Controller of Mines/Ore Dressing Officer, Mineral Economist/ Regional Mining Geologist —Member 3. Group 'A' Officer belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe from any other Central Govt. Office. —Member 4. Administrative Officer/Assistant Administrative Officer —Member	Not applicable.
[F. No. 22/1/2006-M.- III] R. K. MALHOTRA, Dy. Secy.	

कृषि मंत्रालय

(पशु पालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग)

नई दिल्ली, 21 जनवरी, 2008

सा.का.नि. 19.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और समाकलित मात्स्यिकी परियोजना (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1973 को, जहां तक उनका संबंध पर्यवेक्षक (विद्युत इंजीनियरी संकर्म) और विद्युतयंत्रों के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (पशु पालन, डेयरी और मात्स्यिकी विभाग) के अधीन समाकलित मात्स्यिकी परियोजना, कोचीन में पर्यवेक्षक (विद्युत) और विद्युतयंत्रों के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समाकलित मात्स्यिकी परियोजना, (पर्यवेक्षक विद्युत और विद्युतयंत्रों) भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. विद्युतयंत्री	03* (2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	4000-100-6000/- रुपए	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)	(10)		
18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य। (ii) विद्युतयंत्री की श्रेणी में आई.टी.आई. या समतुल्य प्रमाणपत्र वांछनीय : — किसी सुविख्यात फर्म या संगठन में विद्युत-यंत्री के रूप में दो वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	दो वर्ष		
टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में	टिप्पणी 1— अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के				

(7)	(8)
अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिला तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।
टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(11)	(12)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों की पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होगा।
1. निदेशक, समाकलित मात्स्यकी परियोजना, कोचीन	-अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रसंस्करण एवं विपणन)	-सदस्य
3. लेखा अधिकारी, समाकलित मात्स्यकी परियोजना, कोचीन	-सदस्य
4. एक सहयुक्त सदस्य	-सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. पर्यवेक्षक (विद्युत)	01* (2008) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसवितीय।	4500-125-7000 रुपए	लागू नहीं होता	नहीं

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>18 से 30 वर्ष के बीच । (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)</p> <p>टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।</p>	<p>आवश्यक :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से विद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य । 2. किसी सुविख्यात औद्योगिक स्थापन या संगठन में तीन वर्ष का अनुभव । <p>टिप्पण 1-अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2 क: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है ।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।</p>
(11)	(12)		
<p>प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>ऐसे विद्युतयंत्रियों में से प्रोन्नति द्वारा, जिसने श्रेणी में, नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष सेवा की है ।</p>		
(13)	(14)		
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधे भर्ती हुए व्यक्तियों की पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. निदेशक, समाकलित मात्स्यकी परियोजना, कोचीन-अध्यक्ष 2. उप निदेशक (प्रसंस्करण एवं विपणन)-सदस्य 3. लेखा अधिकारी, समाकलित मात्स्यकी परियोजना, कोचीन-सदस्य 4. एक सहयुक्त सदस्य-सदस्य 	<p>लागू नहीं होगा</p>		

145 4708-7

[फा. सं. 5-12/2007-मा. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवसर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 21st January, 2008

G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Class III) Recruitment Rules, 1973, in so far as they relate to the posts of Supervisor (Electrical Engineering work) and Electrician, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Supervisor (Electrical and Electrician in the Integrated Fisheries Project, Cochin under the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Integrated Fisheries Project Supervisor (Electrical) and Electrician Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of the posts, their classification and the scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column (5) to (14) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so exempt any person from the operation of these rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Electrician	03*(2008) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100 6000	Not applicable	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Between 18 and 27 years (Relaxable for Central Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>2. In respect of posts to which the appointment are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date up to which the employment exchange are asked to submit the names.</p>	<p>Essential :—</p> <p>1. Matriculation or equivalent from recognized University or Board.</p> <p>2. ITI or equivalent certificate in the grade of electrician.</p> <p>Desirable :—2 years experience in a reputed firm or organization as electrician.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various method		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)		
Direct recruitment	Not applicable		
If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)		
Group 'C' Departmental Promotional Committee (for considering confirmation of Direct Recruits) consisting of :—		Not applicable.	
<p>1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin—Chairperson</p> <p>2. Deputy Director (Processing & Marketing)—Member</p> <p>3. Accounts Officer, Integrated Fisheries Project, Cochin—Member</p> <p>4. A co-opted member—Member</p>			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Supervisor (Electrical)	01*(2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125 7000	Not applicable	No
(7)	(8)	(9)	(10)		
Between 18 and 30 years. (Relaxable for Central Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for deter- mining the age-limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). 2. In respect of posts to which the appointment are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be the last date up to which the employment exchanges are asked to submit the names.	1. Diploma in Electrical Engineering of a recognized University or Board. 2. 3 years experience in a reputed industrial establishment or organization Note 1 : Qualifications are relax- able at the discretion of the Compe- tent authority in the case of candi- dates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these commu- nities possessing the requisite ex- perience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	No	Two years for direct recruits		
(11)	(12)				
Promotion failing which by direct recruitment	Promotion from Electrician with 5 years service in the grade after appointment thereto.				
(13)	(14)				
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation of Direct Recruits) consisting of :— 1. Director, Integrated Fisheries Project, Cochin 2. Deputy Director (Processing & Marketing) 3. Accounts Officer, Integrated Fisheries Project, Cochin 4. A eo-opted member	Not applicable. —Chairperson —Member —Member —Member				

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 दिसम्बर, 2007

सा.का.नि. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2006 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख प्रवृत्त होंगे।

2. इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में--

(1) स्तंभ 5 में, शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-

“चयन पद या अचयन पद”

(2) अवर श्रेणी लिपिक से संबंधित क्रम सं. 7 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	6* *(2006) (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	3050-75- 3950-80- 4590/- रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) यह अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए और 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	--	----------------------------------

(7)	(8)	(9)	(10)
नहीं		हां, स्तंभ 11 में विनिर्दिष्ट सीमा तक।	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
	(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन या समकक्ष। (2) अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 25 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(11)	(12)
(1) 80 प्रतिशत कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (2) 15 प्रतिशत पद ऐसे समूह 'घ' कर्मचारिवृंद में से, जो मैट्रिकुलेशन या समकक्ष योग्यता रखते हैं और जिन्होंने समूह 'घ' पद पर पांच वर्ष की सेवा की है, विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर भरे जाएंगे। परीक्षा में अर्हता के लिए अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/ अन्य पिछड़े वर्ग के लिए 50 वर्ष है। टिप्पणी (क) किसी विशेष वर्ष के भरे न गए पद आगे नहीं ले जाए जाएंगे। (ख) यदि खंड (2) के अधीन उपलब्ध पदों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त कर लेते हैं, तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चात्पूर्ती वर्ष में उपलब्ध होने वाले पदों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्ववर्ती परीक्षा में अर्हक कर्मचारियों से, जो बाद की परीक्षा में अर्हक होते हों, पहले विचार हो। (3) 5 प्रतिशत पद ऐसे समूह घ कर्मचारिवृंद में से, जो मैट्रिकुलेशन या समकक्ष योग्यता रखते हैं और जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता आधार पर भरे जाएंगे।	जैसा स्तंभ 11 में वर्णित है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
---	---

(13)	(14)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति) का संयोजन :- 1. निदेशक, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून 2. उप निदेशक, इंदिरा गांधी राष्ट्रीय वन अकादमी, देहरादून 3. निदेशक (एफ. ई.) / अवर सचिव (एफ. ई.) पर्यावरण और वन मंत्रालय-सदस्य 4. अध्यक्ष द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाने वाला किसी अन्य विभाग का अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति से संबंधित एक अधिकारी	लागू नहीं होगा -अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य -सदस्य

[फा. सं. 9-2/2005-एफ. ई.]

आर. के. अरोड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 18th December, 2007

G. S. R. 20.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2001, namely:-

1. (1) These rules may be called the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2006.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 2001,-

(i) in Column 5, for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-

“Whether selection post or non-selection post.”

(ii) for serial number 7 relating to the post of Lower Division Clerk and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Lower Division Clerk	06 (six) *(2006) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
18-27 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the Instructions or orders issued by the Central Government). It is further relaxable by another 5 years in case of SC/ST Candidate. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	(i) Matriculation or equivalent from a recognized Board or University. (ii) A typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(9)	(10)
Yes, to the extent as indicated in Column 11.	Two years for direct recruits.
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
(i) 80 percent by Direct recruitment through Staff Selection Commission.	As stated in Col. No. 11
(ii) 15 per cent posts shall be filled up from amongst the Group D Staff who possessed Matriculation or equivalent and have rendered 5 year service in Group 'D' post on the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years, 50 years of age for Scheduled Caste/Scheduled Tribes/Other Backward Class.	
Note: (a) Unfilled posts pertaining to a particular year shall not be carried over,	
(b) If more of such employees than the number of posts available under clause.	
(ii) Qualify at the said examination, such excess number of employees shall be considered for filling the posts arising in the subsequent year so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.	
(iii) 5% posts shall be filled on seniority cum-fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification and have rendered five years regular service in the grade.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
Composition of Departmental promotion Committee for Group 'C'	Not applicable.
1. Director, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun	— Chairman
2. Additional Director, Indira Gandhi National Forest Academy, Dehradun	— Member.
3. Director (FE)/Under Secretary (FE) Ministry of Environment and Forest	— Member.
4. An officer from out side Department belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes to be nominated by the chairman	— Member.

[F. No. 9-2/2005-F.E.]

R. K. ARORA, Under Secy.